

Arbetsmarknadsnämnden
17 februari 2026

Skrivelse

Christina Tufvesson (L)

Johan Kling (C)

Skrivelse angående SAO-jobb

SAO-jobb är en vidareutveckling av den traditionella PRAO-modellen, där elever i årskurs 8 erbjuds en riktig, avlönad anställning i liten omfattning, integrerad i skolans verksamhet och villkorad av skolnärvaro. Modellen har nu ytterligare stärkts genom att Svenskt Näringsliv och LO gemensamt har landat i kollektivavtalslösningar för SAO-jobb, vilket skapar tydliga, trygga och långsiktiga förutsättningar.

SAO-jobb innebär i korthet:

- Anställning i årskurs 8, vanligtvis för 14-åringar.
- Två timmars arbete per vecka under ett helt läsår.
- Riktig lön (cirka 100–110 kr/timme) och anställning enligt kollektivavtal.
- Tydligt krav på skolnärvaro – sjunkande närvaro leder till pausad anställning.
- Arbetet sker inom ramen för skolans ansvar för arbetslivsorientering och ersätter traditionell PRAO.

Erfarenheter från kommuner som redan infört SAO-jobb visar på ökad närvaro, stärkt motivation och bättre kontakt mellan skola, arbetsliv och elevernas familjer.

Mot denna bakgrund önskar vi att arbetsmarknadsförvaltningen besvarar och utreder följande:

1. Hur bedömer förvaltningen möjligheterna att införa SAO-jobb i Stockholms stad, i samverkan med utbildningsförvaltningen och stadens näringsliv?
2. Vilken roll kan arbetsmarknadsförvaltningen ta i att samordna arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag, som vill delta i SAO-modellen?
3. Hur kan SAO-jobb användas som ett komplement till stadens övriga insatser för unga i risk för utanförskap?
4. Vilka organisatoriska och administrativa förutsättningar krävs för att genomföra en pilotverksamhet i utvalda skolor eller stadsdelar?
5. Hur kan uppföljning och utvärdering utformas med fokus på skolnärvaro, motivation och framtida etablering?